

## **INTÉGRITÉ ET EXEMPLARITÉ DU MANAGEMENT**

En tant que manager, je m'engage à incarner l'intégrité par une attitude exemplaire, respectueuse et maîtrisée, même dans les situations de forte pression.

Je m'engage à refuser que la recherche de performance justifie un comportement inadapté ou un manque de respect envers mes collaborateurs.

## **TRANSPARENCE ET COMMUNICATION**

En tant que manager, je m'engage à assurer une communication transparente et claire, honnête et régulière avec mes collaborateurs afin de renforcer la confiance et la compréhension des décisions.

## **RESPONSABILITÉ SOCIALE ET RESPECT DES DROITS**

En tant que manager, je m'engage à protéger la dignité, la santé et le bien-être de chaque collaborateur, en veillant à ce que diversité et inclusion soient des réalités concrètes au sein de mon équipe.

Je m'engage également à intégrer les impacts humains et sociaux dans mes décisions, en m'assurant que les droits fondamentaux ne soient jamais sacrifiés au profit de la performance à court terme.

## **EQUITE ET JUSTICE OPÉRATIONNELLE**

En tant que manager, je m'engage également à expliquer clairement mes décisions, à lutter activement contre le favoritisme et à créer un espace sûr où chaque collaborateur peut exprimer un sentiment d'injustice sans crainte de représailles.

Je m'engage à garantir une égalité de traitement en appliquant les mêmes critères d'évaluation, de reconnaissance et d'évolution pour tous, tout en assurant une répartition juste des responsabilités, des opportunités et des ressources.

## **RESPECT DES PERSONNES ET CLIMAT DE TRAVAIL**

En tant que manager, je m'engage à cultiver un environnement inclusif en respectant la diversité de chacun et en bannissant toute forme de discrimination, tout en veillant à intégrer chaque membre pour éviter l'isolement.

Je m'engage également à favoriser la réussite commune par le partage transparent de mes connaissances, l'entraide spontanée en cas de difficulté et la valorisation sincère du travail de mes pairs.

## **PRÉVENTION DE LA FRAUDE ET DE LA CORRUPTION**

En tant que manager, je m'engage à promouvoir une culture de transparence dans toutes les activités pour prévenir les risques de fraude et de corruption.

Je m'engage à veiller au respect des règles concernant les conflits d'intérêts. Je m'assure de rester attentif à la situation qui peut créer un conflit entre les intérêts personnels et les intérêts de l'organisation.

Je m'engage à encadrer les pratiques liées aux invitations et aux avantages professionnels pour éviter toute influence sur les décisions professionnelles.

## **RESPONSABILITÉ DANS LA PRISE DE DÉCISION**

En tant que manager, je prends mes décisions en évaluant leurs conséquences à long terme, mais aussi leurs impacts sur les différentes parties prenantes et leur cohérence avec les valeurs de l'organisation.

Je m'engage à refuser des moyens contraires à l'éthique dans l'atteinte des objectifs.

## **CULTURE DU DIALOGUE ET DE L'ALERTE ÉTHIQUE**

En tant que manager, je m'engage à être compréhensive aux retours positifs comme les axes d'améliorations de mes collaborateurs.

Je m'engage à mettre en place et à maintenir des dispositifs fiables pour signaler tout problème éthique et à protéger toute personne qui signale un problème contre toute forme de représailles.

## **PARTAGE DES INFORMATIONS ESSENTIELLES ET DÉCISIONS**

En tant que manager, je m'engage à prendre des décisions compréhensibles et cohérentes avec les valeurs de l'entreprise.

Je m'engage à partager les informations nécessaires à la réalisation d'une tâche.